

Приложение  
УТВЕРЖДЕНА  
распоряжением от 21.07.2022 № 376

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ  
«ПРОМВОДОКАНАЛ»**

(ООО «ПромВодоКанал»)

---

**ИНСТРУКЦИЯ  
ПРОВЕДЕНИЯ ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА**

---

Дата вступления в действие: июль 2022  
Редакция 0

ИУН-ОТ 102.01.019-2022  
Введена взамен ИУН-ОТ 102.01.019-2021

## Содержание

1.	Область применения.....	3
2.	Общие сведения об ООО «ПромВодоКанал».....	3
3.	Основные законодательные и нормативные правовые акты.....	4
4.	Основные положения законодательства об охране труда.....	4
5.	Заключение трудового договора.....	8
6.	Рабочее время и время отдыха.....	10
7.	Тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда .....	12
8.	Оплата труда.....	12
9.	Ответственность за нарушение трудовой дисциплины.....	13
10.	Организация работы по охране труда в ООО «ПромВодоКанал»	14
11.	Государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда.....	14
12.	Основные опасные и вредные производственные факторы.....	15
13.	Электробезопасность.....	16
14.	Газобезопасность.....	17
15.	Средства индивидуальной защиты.....	19
16.	Обязанности работника перед началом работы.....	20
17.	Основные правила передвижения по территории предприятия....	21
18.	Работа с использованием ручного инструмента.....	21
19.	Работа с использованием механизированного инструмента.....	22
20.	Работа в администрации предприятия.....	22
21.	Санитария и гигиена.....	23
22.	Расследование несчастных случаев.....	23
23.	Расследование профессиональных заболеваний.....	28
24.	Возмещение вреда причиненного жизни и здоровью пострадавшего.....	29
25.	Учет вины застрахованного при определении размера ежемесячных страховых выплат.....	30
26.	Пожарная безопасность.....	30
27.	Оказание первой помощи пострадавшим.....	33
28.	Ответственность.....	33
	Приложение 1. Термины, определения и сокращения.....	34
	Лист изменений/дополнений, внесенных в ИУН-ОТ 102.01.019-2022...	37
	Лист учета изменений к ИУН-ОТ 102.01.019-2022.....	38
	Лист ознакомления с ИУН-ОТ 102.01.019-2022.....	39

## **1. Область применения**

1.1. Настоящая инструкция устанавливает общие знания и требования охраны труда и трудового законодательства для работников ООО «ПромВодоКанал» (далее – ООО «ПВК»).

1.2. Требования настоящей инструкции являются обязательными при проведении вводного инструктажа при трудоустройстве работников в ООО «ПВК» и работников подрядных организаций, выполняющих работы на территории ООО «ПВК».

## **2. Общие сведения об ООО «ПромВодоКанал»**

2.1. Общество с ограниченной ответственностью «ПромВодоКанал» (далее – ООО «ПВК») является коммерческой организацией. Учредителем общества является ООО «Газпром нефтехим Салават». Общество входит в группу компаний ООО «Газпром нефтехим Салават»

2.2. Основными видами деятельности ООО «ПВК» являются:

2.2.1. Обеспечение речной, питьевой водой подразделений ООО «Газпром нефтехим Салават», группы компаний ООО «Газпром нефтехим Салават и сторонних организаций;

2.2.2. Отвод сточных производственных, хозяйственно - фекальных, ливневых, специальных стоков подразделений ООО «Газпром нефтехим Салават», группы компаний ООО «Газпром нефтехим Салават и сторонних организаций;

2.2.3. Осуществление очистки сточных вод с подразделений ООО «Газпром нефтехим Салават», группы компаний ООО «Газпром нефтехим Салават и сторонних организаций в соответствии с производственными заданиями и технологическими нормами.

2.3. Структурными подразделениями ООО «ПВК» являются:

2.3.1. Управление;

2.3.2. Цех механической очистки сточных вод;

2.3.3. Цех биохимической очистки сточных вод;

2.3.4. Цех водоснабжения и канализации;

2.3.5. Ремонтно – механический цех;

2.3.6. Аварийно – сервисная служба;

2.3.7. Центр утилизации отходов;

2.3.8. Экогидрологическая лаборатория;

2.3.9. Электроцех;

2.3.10. Участок контрольно – измерительных приборов и измерительных систем.

2.4. Руководитель предприятия – директор ООО «ПВК», является единоличным исполнительным органом, назначаемым и освобожденным от должности Общим собранием участников Общества с ограниченной ответственностью

«Салаватинвест».

### **3. Основные законодательные и нормативные правовые акты**

- 3.1. Трудовой Кодекс Российской Федерации;
- 3.2. Федеральные законы по охране труда;
- 3.3. Строительные нормы и правила;
- 3.4. Правила по охране труда;
- 3.5. Государственные стандарты системы стандартов безопасности труда;
- 3.6. Правила безопасности, правила устройства и безопасной эксплуатации, инструкции по безопасности;
- 3.7. Санитарные правила и нормы, гигиенические нормативы;
- 3.8. Инструкции по охране труда для работников ООО «ПВК» (по профессиям или видам выполняемых работ).

### **4. Основные положения законодательства об охране труда**

- 4.1. Каждый работник имеет право на:
  - 4.1.1. рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
  - 4.1.2. обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
  - 4.1.3. получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
  - 4.1.4. отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;
  - 4.1.5. обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;
  - 4.1.6. обучение по охране труда за счет средств работодателя;
  - 4.1.7. дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;
  - 4.1.8. гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах, не ниже установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором;

4.1.9. обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

4.1.10. обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников (при наличии таких представительных органов) по вопросам охраны труда;

4.1.11. личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

4.1.12. внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

4.2. Работодатель обязан обеспечить:

4.2.1. безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

4.2.2. создание и функционирование системы управления охраной труда;

4.2.3. соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

4.2.4. систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

4.2.5. реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

4.2.6. разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

4.2.7. режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

4.2.8. приобретение за счет собственных средств и выдачу средств инди-

видуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

4.2.9. оснащение средствами коллективной защиты;

4.2.10. обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

4.2.11. организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

4.2.12. проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

4.2.13. в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

4.2.14. недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

4.2.15. предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;

4.2.16. принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

4.2.17. расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с Трудовым Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

4.2.18. санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

4.2.19. беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;

4.2.20. выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодатель-

ства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

4.2.21. обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

4.2.22. информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

4.2.23. разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном Трудовым Кодексом для принятия локальных нормативных актов;

4.2.24. ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

4.2.25. соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

4.2.26. приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

4.2.27. при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

## **5. Заключение трудового договора**

5.1. Трудовой договор в письменной форме заключается при найме работника. При заключении трудового договора (контракта) рекомендуется указывать обязательные условия:

5.1.1. В трудовом договоре указываются:

5.1.1.1 фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя (фамилия, имя, отчество работодателя - физического лица), заключивших трудовой договор;

5.1.1.2 сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя - физического лица;

5.1.1.3 идентификационный номер налогоплательщика (для работодателей, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями);

5.1.1.4 сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями;

5.1.1.5 место и дата заключения трудового договора.

5.1.2. Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:

5.1.2.1. место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения;

5.1.2.2. трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы). Если в соответствии с Трудовым Кодексом, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов;

5.1.2.3. дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, - также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с Трудовым Кодексом или иным федеральным законом;

5.1.2.4. условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);

5.1.2.5. режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя);

5.1.2.6. гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;

5.1.2.7. условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);

5.1.2.8. условия труда на рабочем месте;

5.1.2.9. условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с Трудовым Кодексом и иными федеральными законами;

5.1.2.10. другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.2. Трудовые договоры могут заключаться:

5.2.1. на неопределенный срок;

5.2.2. на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен Трудовым Кодексом РФ и иными федеральными законами.

5.3. Срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения. В случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом, срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон трудового договора без учета характера предстоящей работы и условий ее выполнения.

5.4. Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считается заключенным на неопределенный срок.

5.5. В случае, когда ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия и работник продолжает работу после истечения срока действия трудового договора, условие о срочном характере трудового договора утрачивает силу и трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок.

5.6. Если работник принимается с испытательным сроком, то в трудовом договоре фиксируется конкретный срок испытания (с какое по какое время).

5.7. Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) администрации предприятия на основании трудового договора. Приказ (распоряжение) выдается работнику под расписку.

## **6. Рабочее время и время отдыха**

6.1. Работа администрации с 8.15 до 17.15. Продолжительность рабочего дня составляет 8 часов. Выходные дни суббота и воскресенье.

6.2. Установленная продолжительность рабочего времени работника в неделю не может превышать 40 часов при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями. Накануне праздничных дней продолжительность работы сокращается на один час

6.3. В подразделениях ООО «ПВК» применяется дневной 5-ти дневный график работы, продолжительностью 8 часов, с 8-00 до 17-00, а также сменный (четырёхбригадный - при 12-часовом рабочем дне) график работы.

6.4. Для работников следующих категорий устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени:

6.4.1. в возрасте от 15 до 16 лет, а также для учащихся в возрасте от 14 до 15 лет не более 24 часов в неделю;

6.4.2. в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю;

6.4.3. инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;

6.4.4. работникам, рабочие местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени, либо опасным условиям труда - не более 36 часов в неделю.

6.5. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

6.6. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов.

6.7. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.

6.8. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

6.9. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам составляет 7 календарных дней.

6.10. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном Трудовым Кодексом РФ для принятия локальных нормативных актов.

6.11. График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.

6.12. О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала.

6.13. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией.

6.14. Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за

неиспользованный отпуск при увольнении, а также случаев, установленных Трудовым Кодексом РФ).

6.15. Разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части. Отзыв из отпуска.

6.15.1. По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

6.15.2. Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

6.15.3. Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.16. Запрещается непредставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

## **7. Тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда**

7.1. На тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда запрещается применение труда женщин и лиц моложе восемнадцати лет, а также лиц, которым указанные работы противопоказаны по состоянию здоровья.

7.2. Запрещается применять труд женщин детородного возраста (до 45 лет) и лиц моложе 21 года на тяжелых работах и на работах с вредными или опасными условиями труда. Запрещается превышение норм предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжести вручную:

7.2.1. подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены - 7 кг;

7.2.2. подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до двух раз в час) - 10 кг.

7.3. Не допускается привлечение к работам в ночное время, сверхурочным работам, работам в выходные дни и направлению в командировки беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет, работников моложе 18-ти лет.

7.4. Женщины, имеющие детей в возрасте от 3-х до 14-ти лет (детей-инвалидов до 16-ти лет), не могут привлекаться к сверхурочным работам, направляться в командировки без их согласия.

## **8. Оплата труда**

8.1. При выполнении работ в составе комплексной бригады, при совмещении профессий, при работе в сверхурочное время, в ночное время, за работу с вредными или опасными условиями труда в праздничные дни ООО «ПВК» производит работникам отдельные доплаты по соглашению сторон в денежной форме и с учетом квалификации, которая определяется разрядом. Оплата труда определяется равной оплатой за одинаковый труд, за выполнение плановых заданий и необходимое качество работ, как для постоянных работников, так и для временно оформленных, с учетом утвержденной платежной сетки.

## **9. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины**

9.1. За нарушение трудовой дисциплины, в т. ч. правил и инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка, неисполнения или ненадлежащего исполнения должностных обязанностей администрация Общества применяет следующие дисциплинарные взыскания:

9.1.1. замечание;

9.1.2. выговор;

9.1.3. увольнение по соответствующим основаниям.

9.2. За однократное грубое нарушение трудовой дисциплины согласно ст.81 ТК РФ администрация прекращает трудовой договор по инициативе работодателя. К таким нарушениям относятся:

9.2.1. прогул, то есть отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены);

9.2.2. появление работника на работе (на своем рабочем месте либо на территории организации - работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

9.2.3. разглашение охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашения персональных данных другого работника;

9.2.4. совершение по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях;

9.2.5. установленный комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушения работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;

9.2.6. представление работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора.

9.3. До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт. Непредставление работником объяснения не является препятствием для наложения дисциплинарного взыскания. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни, отпуска работника, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

9.4. Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня совершения. Приказ о наложении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня издания.

## **10. Организация работы по охране труда в ООО «ПромВодоКанал»**

10.1. Ответственность за обеспечение здоровых и безопасных условий труда па ООО «ПВК» несет работодатель. Ответственность за охрану труда работников ООО «ПВК» возложена на технического директора.

10.2. В ООО «ПВК» разработана Единая система организации работы в области охраны труда, согласно положений. На каждого сотрудника возлагаются обязанности по обеспечению безопасных условий труда на ООО «ПВК». Работники отдела экологической, промышленной безопасности и охраны труда обязаны проверять состояние охраны труда во всех подразделениях и осуществлять контроль за проведением мероприятий по созданию безопасных условий труда, а также по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, проводить вводный инструктаж со всеми вновь поступающими на работу и командированными сотрудниками.

10.3. Руководители подразделений обязаны обеспечивать исправное состояние оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных и грузоподъемных средств, ограждений, предохранительных устройств и т.п, контролировать соблюдение всеми работниками правил и инструкций по охране труда, своевременно проводить инструктаж и обучение безопасным методам труда.

10.4. Работники обязаны соблюдать требования инструкций по охране труда в соответствии с характером выполняемой работы.

## **11. Государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда**

11.1. Государственное управление охраной труда на территориях субъектов Российской Федерации осуществляется федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Фе-

дерации в области охраны труда в пределах их полномочий. Отдельные полномочия по государственному управлению охраной труда могут быть переданы органам местного самоуправления в порядке и на условиях, которые определяются федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации.

11.2. Государственная экспертиза условий труда осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

11.3. Общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда осуществляется профессиональными союзами и иными уполномоченными работниками представительными органами.

## **12. Основные опасные и вредные производственные факторы**

12.1. **Физические** - движущиеся машины и механизмы, повышенная или пониженная температура воздуха рабочей зоны, повышенный уровень шума на рабочем месте, опасный уровень напряжения в электрической сети, недостаточная освещенность рабочей зоны, повышенный уровень рабочей зоны по высоте, сварочные аэрозоли, древесная пыль.

12.2. **Химические** - ароматические углеводороды, предельные и непредельные углеводороды, ацетон, растворители, смолы, лаки, клей, полимерные материалы.

12.3. **Психофизические** - психоэмоциональные перегрузки, интеллектуально-эмоциональная нагрузка, физический труд: работа в вынужденной позе, работы, связанные с наклонами корпуса более 100 раз за смену, периодическое удержание груза на весу.

12.4. Безопасность труда определяется:

12.4.1. работой обученного и квалифицированного персонала;

12.4.2. ответственностью каждого работника за создание безопасных условий труда и свою безопасность;

12.4.3. созданием безопасных условий труда со стороны администрации.

12.5. Работники руководствуется знаками безопасности и надписями установленного содержания согласно ГОСТ 12.4.026-2015, которыми обозначаются опасные зоны, а во избежание травмы работник не допускает посторонних лиц за пределы защитного и специального ограждений.

12.6. Работник должен различать сигнальные цвета, которые оповещают об опасности:

12.6.1. красный - запрещение, непосредственная опасность, средство пожаротушения;

12.6.2. желтый -- предупреждение, возможная опасность;

12.6.3. синий - указания, информация.

### **13. Электробезопасность**

13.1. Поражение электрическим током - один из основных травмирующих факторов на производстве. Основными мерами защиты от поражения электрическим током являются:

13.1.1. применение надлежащей изоляции, а в отдельных случаях повышенной;

13.1.2. соблюдение надлежащих расстояний до токоведущих частей или закрытие, ограждение токоведущих частей;

13.1.3. наличие надежного и быстродействующего автоматического отключения частей электрооборудования, случайно оказавшегося под напряжением;

13.1.4. заземление и зануление корпусов электрооборудования и элементов электроустановок, которые могут оказаться под напряжением вследствие повреждения изоляции;

13.1.5. применение напряжения 42 В и ниже переменного тока;

13.1.6. применение предупреждающей сигнализации, надписей и плакатов.

13.2. Работник обязан соблюдать требования электробезопасности вблизи электрооборудования:

13.2.1. не снимать запретительной таблицы на электрооборудовании;

13.2.2. не открывать дверцы распределительных щитов;

13.2.3. не складировать, и не перемещать в вертикальном состоянии длинномерные материалы (прутки, трубы и т. п.) выше 2,0 м.

13.3. При обнаружении оборванного провода:

13.3.1. нельзя касаться оборванного провода;

13.3.2. оградить места обрыва на расстоянии не ближе 20 метров;

13.3.3. сообщить руководству.

13.4. Электрокабели напряжением 220 В должны размещаться на высоте:

13.4.1. над проездом - 6 м;

13.4.2. над проходом - 3,5 м;

13.4.3. над рабочим местом - 2,5 м.

13.5. Светильники напряжением 220 В должны размещаться на высоте более 2,5 м. В помещениях с повышенной опасностью и особо опасных переносные электрические светильники должны иметь напряжение не выше 50 В. При работах в особо неблагоприятных условиях (в барабанах котлов, металлических резервуарах) переносные электрические светильники должны иметь напряжение не выше 12 В.

13.6. Необходимо обеспечить безопасность обслуживающего персонала и лиц, пользующихся электроинструментом и электрооборудованием. Работники должны иметь четкое представление об опасности поражения электрическим током.

13.7. Отключение и ремонт электроустановок должен производить квалифицированный персонал с III группой по электробезопасности.

13.8. Все работы должен выполнять обученный персонал, имеющий группу по электробезопасности не ниже II; при этом необходимо пользоваться исправным электроинструментом, монтерскими инструментами с изолированными рукоятками.

13.9. Необходимо проводить регулярные проверки изоляции в сетях и потребителях тока; проверку работы защитных заземлений, занулений, отключений и работы блокировочных устройств, а также устраивать регулярные испытания средств индивидуальной защиты, монтерского инструмента, проводить технические осмотры, текущие и средние ремонты электрических установок.

## **14. Газобезопасность**

14.1. Наличие на объектах технологических производств, связанных с хранением и транспортировкой нефти, нефтепродуктов, а также обусловленных биохимическими реакциями органических соединений создают повышенную опасность для работающих, а при несоблюдении требований безопасности, возможно их вредное воздействие на организм человека.

Таким образом, соблюдение правил газобезопасности является обязательным для всех работников ООО «ПВК».

14.2. Каждый работник ООО «ПВК» обязан:

14.2.1. знать устройство, правила пользования и хранения газозащитных средств;

14.2.2. при посещении территории газоопасных объектов иметь при себе исправный и готовый к немедленному применению фильтрующий противогаз, с фильтром соответствующей марки для данного объекта;

14.2.3. бережно относиться к средствам газозащиты, содержать их в чистоте и исправности;

14.2.4. не допускать аварийных сбросов паров и газов в атмосферу, в производственные помещения и канализацию;

14.2.5. принимать меры к немедленному устранению утечек вредных продуктов производства;

14.2.6. не допускать содержания вредных веществ в производственных помещениях выше санитарно-допустимых норм (ПДК);

14.2.7. не допускать превышения норм по содержанию вредных веществ в хвостовых газах, выбрасываемых по технологии в атмосферу;

14.2.8. при загазованности производственных помещений, территорий немедленно сообщить по телефону в диспетчерскую службу предприятия, оператору связи газоспасательной службы;

14.2.9. знать и уметь оказывать доврачебную помощь пострадавшему.

14.3. Газоопасные места - это места, в воздухе которых могут потенциально появиться пожаровзрывоопасные газы и пары, вредные вещества в

концентрациях, превышающих предельно допустимые значения, или места, в которых возможно снижение содержания кислорода ниже 20% объемных.

14.4. Работы, проводимые в газоопасных местах, на оборудовании, сооружениях и коммуникациях, относятся к работам повышенной опасности.

3.1.1. К газоопасным относятся работы, связанные с внутренним осмотром, удалением отложений, чисткой, ремонтом, разгерметизацией технологического оборудования, коммуникаций, установкой и снятием заглушек на оборудовании и трубопроводах, а также работы внутри емкостей (аппараты, сушильные барабаны, печи технологические, сушильные, реакторы, резервуары, цистерны, а также коллекторы, тоннели, колодцы, приямки, траншеи (глубиной от одного метра) и другие аналогичные места) и другие подобные работы, при проведении которых имеется или не исключена возможность выделения в рабочую зону пожаровзрывоопасных или вредных паров, газов и других веществ, способных вызвать взрыв, возгорание, оказать вредное воздействие на организм человека, а также работы при недостаточном содержании кислорода (объемная доля ниже 20%) в рабочей зоне.

14.5. В зависимости от степени опасности и вида, газоопасные работы подразделяются на:

- I группа - проводимые с оформлением наряда-допуска на проведение газоопасных работ;
- II группа - проводимые без оформления наряда-допуска на проведение газоопасных работ, но с обязательной регистрацией таких работ перед их началом в журнале учета газоопасных работ.

Работы по локализации и ликвидации последствий аварий выполняются без наряда - допуска на проведение газоопасных работ до устранения прямой угрозы причинения вреда жизни, здоровью или имуществу других лиц и окружающей среде и проводятся в соответствии с планом мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий.

14.6. К газоопасным работам I группы относятся:

- работы, связанные с разгерметизацией технологического оборудования и коммуникаций, в которых имеются или не исключена возможность выделения в рабочую зону, вредных (или) взрывопожароопасных газов, паров и других веществ, способных вызвать взрыв, загорание, оказать вредное воздействие на организм человека;

- работы, проводимые в закрытой аппаратуре (внутри аппаратов, емкостей, резервуаров, котлов и другого аналогичного оборудования), а также работы в коллекторах, туннелях, колодцах и других подобных сооружениях;

- работы в нефтеловушках, иловых ямах, усреднительных резервуарах и других подобных местах;

- работы в приямках, траншеях, котлованах, лотках, с аппаратами и трубопроводами, в которых находятся или находились вредные или взрывоопасные вещества.

14.7. К газоопасным работам II группы относятся периодически повторяющиеся газоопасные работы, являющиеся неотъемлемой частью технологического процесса (включая отбор проб, дренирование аппаратов) характеризу-

ющиеся аналогичными условиями их проведения, постоянством места и характера работ, определённым составом исполнителей.

К данному виду газоопасных работ допускается отнести периодические работы, связанные с подготовкой оборудования к ремонту, по техническому обслуживанию отдельных узлов и агрегатов оборудования, при выполнении которых исключена возможность взрыва, загорания. Указанные работы выполняются производственным персоналом подразделения, ведущим технологический процесс, без оформления наряда-допуска на проведение газоопасных работ.

Меры безопасности при проведении таких работ должны быть изложены в технологических регламентах, инструкциях по охране труда по рабочим профессиям или в специальных инструкциях, разрабатываемых с учетом требований настоящей Инструкции.

Газоопасные работы II группы должны регистрироваться в журналах учета газоопасных работ, проводимых без наряда-допуска на проведение газоопасных работ (далее - журнал учета газоопасных работ). В случае, если меры безопасности по производству данного вида работ не изложены в локальных НТД, работы выполняются по наряду-допуску на проведение газоопасных работ.

14.8. По каждому структурному подразделению должен быть разработан Перечень газоопасных работ. В Перечень должны быть включены все виды газоопасных работ по разделам.

14.9. Перечень периодически, не реже одного раза в год должен пересматриваться и вывешиваться в операторной на видном и доступном для чтения месте. С перечнем должен быть ознакомлен, под роспись, весь технологический и технический персонал объекта. Список ознакомления вывешивается вместе с перечнем газоопасных работ.

14.10. К проведению газоопасных работ допускаются лица, обученные безопасным методам и приемам выполнения газоопасных работ, не моложе 18 лет, прошедшие медицинское освидетельствование, имеющие навыки по оказанию первой доврачебной помощи, имеющие подготовку и способные работать в СИЗОД, знающие свойства веществ в местах проведения работ и их действие на организм человека.

14.11. Работники, не имеющие допуск, а также стажеры, практиканты, ученики к выполнению газоопасных работ не допускаются.

## **15. Средства индивидуальной защиты**

15.1. Обеспечение индивидуальными средствами защиты осуществляется на основании Перечня спецодежды, спецобуви и других средства индивидуальной защиты, разработанного на основании Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, а также Коллективного договора.

15.2. Спецодежда и спецобувь являются собственностью предприятия, при увольнении спецодежда и спецобувь подлежат возврату. Спецодежда и

спецодежда являются бесплатными при условии использования их работником в течение всего срока носки. Во время работы работники обязаны пользоваться выданными средствами индивидуальной защиты.

15.3. Спецодежда и спецодежда разделяются на средства личного пользования и дежурные.

15.4. К средствам личного пользования относятся: костюм, комбинезон, полукомбинезон х/б, костюм брезентовый, сапоги резиновые, ботинки кожаные, валенки, респираторы, вкладыши ушные (без права передачи другим лицам) и т.п.

15.5. К дежурным средствам защиты относятся: рукавицы, перчатки, плащ, страховочная привязь, очки защитные, перчатки диэлектрические, диэлектрические коврики, рукавицы с антивибрационными прокладками, жилеты сигнальные.

15.6. Сроки носки определены Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи спецодежды, спецодежды и других средств индивидуальной защиты. Выборочно: сроки носки костюма х/б - 1 год, теплого комплекта - 2 года.

15.7. Работник, пользующийся средствами индивидуальной защиты (респиратором, страховочной привязью, противогазом, диэлектрическими перчатками и т.д.) должен знать правила пользования и простейшие способы проверки средств индивидуальной защиты. ООО «ПВК» обеспечивает проведение инструктажа работников по правилам пользования и простейшим способам проверки исправности этих средств, а также тренировку по их применению.

15.8. ООО «ПВК» принимает меры к замене спецодежды и спецодежды, пришедших в негодность до истечения установленного срока носки по причинам, не зависящим от работника.

## **16. Обязанности работника перед началом работы**

16.1 Работник должен выполнять только ту работу, которая поручена ему администрацией.

16.2 Перед началом работы работник обязан:

16.2.1. оценить свою теоретическую и практическую подготовку к намечаемой работе;

16.2.2. оцепить свои знания инструкций, норм охраны труда и практические навыки применения безопасных приемов выполнения намечаемой работы;

16.2.3. определить свое психофизиологическое состояние, при недомогании следует обратиться к врачу, не приступать к выполнению работы;

16.2.4. надеть положенные средства индивидуальной защиты, предварительно проверив их исправность и удобство во время пользования;

16.2.5. проверить исправность и безопасность инструментов, приспособлений, которыми предстоит работать, а также состояние рабочего места.

16.3. Работник обязан выполнять установленные требования безопасности:

16.3.1. не находиться в огражденных опасных зонах;

- 16.3.2. соблюдать пожарную безопасность;
- 16.3.3. курить строго в отведенных местах;
- 16.3.4. не стоять, и не проходить под лесами или местами, откуда возможно падение предметов;
- 16.3.5. запрещается проходить вблизи работающего оборудования ближе 5 м;
- 16.3.6. запрещается смотреть на дугу электросварки без защитных очков со светофильтрами;
- 16.3.7. запрещается трогать нагретые части оборудования (места сварки и резки металла и т. д.);
- 16.3.8. не облакачиваться на временное ограждение пролетных строений, открытых люков и других предметов;
- 16.3.9. при работе вблизи вращающихся и движущихся частей механизмов волосы убрать под головной убор;
- 16.3.10. запрещается курить, и разводить огонь на расстоянии ближе 10 м от ацетиленового аппарата, баллонов с горючими газами, склада горюче-смазочных материалов, помещений для хранения кислородных и пропановых баллонов.

## **17. Основные правила передвижения по территории ООО «ПВК»**

17.1. Во всех подразделениях должны быть разработаны схемы маршрутов движения транспортных средств и пешеходов на территории. Схемы согласовываются отделом экологической, промышленной безопасности и охраны труда и утверждаются руководителем подразделения.

17.2. Во всех случаях схемы маршрутов движения транспортных средств должны обеспечить безопасность пешеходов. По территории ООО «ПВК» пешеходам разрешается ходить только по тротуарам и пешеходным дорожкам, а где их нет - по обочине или краю левой стороны проезжей части дороги, навстречу движущемуся транспорту.

17.3. При переходе дорог, при обходе транспорта и других препятствий, находящихся на проезжей части дорог, необходимо убедиться в отсутствии приближающегося транспорта.

17.4. Входить и выходить из транспорта необходимо только при его полной остановке. Запрещается самовольно садиться и управлять любым видом транспорта. Запрещается ездить на транспортных средствах, не оборудованных для перевозки людей.

17.5. При переходе через железнодорожные пути надо убедиться в отсутствии движущегося железнодорожного состава. При переходе через железнодорожные пути, занятые стоящим подвижным составом, запрещается подлезать под вагоны. Обходить стоящий железнодорожный состав следует на расстоянии не менее 3-х метров от крайнего вагона (тепловоза), или пользоваться тормозными площадками вагонов.

## **18. Работа с использованием ручного инструмента**

18.1. При работе с использованием ручного инструмента работник должен выполнять следующие требования:

18.1.1. инструмент должен быть насажен на гладко обработанные рукоятки из древесины твердых пород и надежно закреплен обжимными кольцами или заклинен деревянными (металлическими) клиньями; рукоятки не должны иметь трещин, сколов и выбоин;

18.1.2. режущий инструмент должен быть острым, зубья пил заточены и разведены, режущая кромка и зубья пил должны быть закрыты чехлом;

18.1.3. подавать инструмент другому рабочему необходимо рукояткой вперед;

18.1.4. во время работы и в перерывах инструмент не должен мешать, должно быть исключено падение инструмента на нижний ярус;

18.1.5. инструмент хранить в специальном инструментальном ящике, а при работе в предохранительном поясе - в рабочей сумке в пристегнутом положении;

18.1.6. не оставлять инструмент на конструкции, которая будет монтироваться вручную или с помощью крана.

## **19. Работа с использованием механизированного инструмента**

19.1. При работе с механизированным инструментом работнику необходимо выполнять следующие требования безопасности:

19.1.1. знать инструкцию по технической эксплуатации;

19.1.2. работать исправным инструментом;

19.1.3. пользоваться индивидуальными средствами защиты;

19.1.4. проверять работу инструмента па холостом ходу;

19.1.5. работникам строительных специальностей запрещено производить ремонт электро- и пневмоинструмента;

19.1.6. не оставлять инструмент без присмотра;

19.1.7. подключение электроинструмента производить втычными соединениями;

19.1.8. подсоединение (или отсоединение) пневмоинструмента производить при отсутствии сжатого воздуха;

19.1.9. шланги пневмоинструмента должны быть надежно подсоединены к вентилю и инструменту хомутами, соответствующими диаметру шланга.

## **20. Работа в администрации ООО «ПВК»**

20.1. Работник при работе с персональным компьютером обязан:

20.1.1. подготовить рабочее место;

20.1.2. подключение производить путем вилочного подсоединения (вставка исправной вилки в исправную розетку);

20.1.3. работать на исправном персональном компьютере;

- 20.1.4. управление компьютером производить с клавиатуры;
  - 20.1.5. не загромождать оборудование посторонними предметами, которые снижают теплоотдачу;
  - 20.1.6. соблюдать установленные режимы рабочего времени и регламентированные перерывы в работе (через каждые 2 часа работы перерыв 15 минут);
  - 20.1.7. соблюдать расстояние от глаз до экрана в пределах 60-70 см, но не ближе 50 см (с учетом размеров алфавитно-цифровых знаков и символов);
  - 20.1.8. по окончании работы отключить компьютер от электропитания (вынуть вилку из розетки).
- 20.2. Работнику при работе с персональным компьютером запрещается:
- 20.2.1. касаться одновременно экрана монитора и клавиатуры;
  - 20.2.2. прикасаться к задней панели системного блока (процессора) при включенном питании;
  - 20.2.3. переключать разъемы интерфейсных кабелей периферийных устройств при включенном питании;
  - 20.2.4. допускать попадание влаги на поверхность системного блока, монитора, клавиатуру, дисковод, принтер;
  - 20.2.5. производить самостоятельное вскрытие и ремонт оборудования;
  - 20.2.6. оставлять работающий компьютер без присмотра.

## **21. Санитария и гигиена**

21.1. Работник должен соблюдать правила личной гигиены. Запрещается принимать пищу на рабочем месте. К санитарно-бытовым помещениям относятся: раздевалка, места для приема пищи, умывальные, сушилки, душевые и места для обогрева. Бытовые помещения должны содержаться в чистоте, регулярно проветриваться и дезинфицироваться.

## **22. Расследование несчастных случаев**

22.1. Работник обязан немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

22.2. Непосредственный руководитель обязан:

- 22.2.1. немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в учреждение здравоохранения;
- 22.2.2. сообщить работодателю или лицу, им уполномоченному, о происшедшем несчастном случае;
- 22.2.3. принять меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующего фактора на других лиц;

22.2.4. сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия (если это не угрожает жизни и здоровью других людей и не приведет к аварии). В случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (схемы, фотографии и т.п.);

22.3 Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

22.4 К лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в частности, относятся:

22.4.1. работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором;

22.4.2. обучающиеся, проходящие производственную практику;

22.4.3. лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;

22.5. Расследованию как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, - повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли:

22.5.1. в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

22.5.2. при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению

работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;

22.5.3. при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;

22.5.4. при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и другие);

22.5.5. при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном) в свободное от вахты и судовых работ время;

22.5.6. при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

22.6. Расследованию как несчастные случаи подлежат также события, если они произошли с лицами, привлеченными в установленном порядке к участию в работах по предотвращению катастрофы, аварии или иных чрезвычайных обстоятельств либо в работах по ликвидации их последствий.

22.7. При несчастных случаях, указанных в п. 22.5., работодатель (его представитель) обязан:

22.7.1. немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;

22.7.2. принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

22.7.3. сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц, и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);

22.7.4. немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в Трудовом Кодексе РФ, других федеральных законах и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего;

22.7.5. принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в соответствии с настоящей главой.

22.8. Для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек. В состав комиссии включаются специалист по охране труда или лицо, назначен-

ное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченный по охране труда. Комиссию возглавляет работодатель (его представитель), а в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ, - должностное лицо соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности.

22.9. При расследовании несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом в состав комиссии также включаются государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию), представитель территориального объединения организаций профсоюзов, а при расследовании указанных несчастных случаев с застрахованными - представители исполнительного органа страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя). Комиссию возглавляет, как правило, должностное лицо федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

22.10. При групповом несчастном случае с числом погибших пять человек и более в состав комиссии включаются также представители федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и общероссийского объединения профессиональных союзов. Возглавляет комиссию руководитель государственной инспекции труда - главный государственный инспектор труда соответствующей государственной инспекции труда или его заместитель по охране труда, а при расследовании несчастного случая, происшедшего в организации или на объекте, подконтрольных территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности, - руководитель этого территориального органа.

22.11. Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение трех дней. Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней.

22.12. Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется в порядке, установленном Трудовым

Кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления.

22.13. При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений указанные в настоящей статье сроки могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 дней. Если завершить расследование несчастного случая в установленные сроки не представляется возможным в связи с необходимостью рассмотрения его обстоятельств в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде, то решение о продлении срока расследования несчастного случая принимается по согласованию с этими организациями, органами либо с учетом принятых ими решений.

22.14. По каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай на производстве и повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, на другую работу, потерю им трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего, оформляется акт о несчастном случае на производстве по установленной форме в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, на русском языке либо на русском языке и государственном языке республики, входящей в состав Российской Федерации.

22.15. При групповом несчастном случае на производстве акт о несчастном случае на производстве составляется на каждого пострадавшего отдельно.

22.16. При несчастном случае на производстве с застрахованным составляется дополнительный экземпляр акта о несчастном случае на производстве.

22.17. После завершения расследования акт о несчастном случае на производстве подписывается всеми лицами, проводившими расследование, утверждается работодателем (его представителем) и заверяется печатью (при наличии печати).

22.18. Работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве обязан выдать один экземпляр утвержденного им акта о несчастном случае на производстве пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу), а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом - лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве (их законному представителю или иному доверенному лицу), по их требованию. Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем (его представителем), осуществляющим по решению комиссии учет данного несчастного случая на производстве. При страховых случаях третий экземпляр акта о несчастном

случае на производстве и копии материалов расследования работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве направляет в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

22.19. По результатам расследования несчастного случая, квалифицированного как несчастный случай, не связанный с производством, в том числе группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом, комиссия составляет акт о расследовании соответствующего несчастного случая по установленной форме в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, которые подписываются всеми лицами, проводившими расследование.

22.20. К таким случаям относятся:

22.20.1. смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденного в установленном порядке учреждением здравоохранения и следственными органами;

22.20.2. смерть, единственной причиной которой явилось (по заключению учреждения здравоохранения) алкогольное или наркотическое опьянение (отравление) работника, не связанное с нарушениями технологического процесса, где используются технические спирты, ароматические, наркотические и другие аналогичные вещества;

22.20.3. несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим проступка, содержащего по заключению представителей правоохранительных органов признаки уголовно наказуемого деяния.

## 23. **Расследование профессиональных заболеваний**

23.1. Расследованию и учету подлежат острые и хронические профессиональные заболевания (отравления), возникновение которых у работников обусловлено воздействием вредных производственных факторов при выполнении ими трудовых обязанностей или производственной деятельности по заданию организации.

23.2. Работодатель в течение 10 дней, с даты получения извещения об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания, образует комиссию по расследованию профессионального заболевания (далее именуется - комиссия), возглавляемую главным врачом центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора. В состав комиссии входят представитель работодателя, специалист по охране труда (или лицо, назначенное работодателем ответственным за организацию работы по охране труда), представитель учреждения здравоохранения, профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа.

23.3. Профессиональное заболевание, возникшее у работника, направленного для выполнения работы в другую организацию, расследуется комиссией, образованной в той организации, где произошел указанный случай профессионального заболевания. В состав комиссии входит полномочный представитель организации (индивидуального предпринимателя), направившей работни-

ка. Неприбытие или несвоевременное прибытие полномочного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

23.4. Профессиональное заболевание, возникшее у работника при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту, где выполнялась работа по совместительству.

23.5. Расследование обстоятельств и причин возникновения хронического профессионального заболевания (отравления) у лиц, не имеющих на момент расследования контакта с вредным производственным фактором, вызвавшим это профессиональное заболевание, в том числе у неработающих, проводится по месту прежней работы с вредным производственным фактором.

23.6. По результатам расследования комиссия составляет акт о случае профессионального заболевания по прилагаемой форме.

23.7. Работодатель в месячный срок после завершения расследования обязан на основании акта о случае профессионального заболевания издать приказ о конкретных мерах по предупреждению профессиональных заболеваний.

23.8. Об исполнении решений комиссии работодатель письменно сообщает в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

## **24. Возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью пострадавшего**

24.1. Все работники ООО «ПВК» должны быть застрахованы в соответствии с Федеральным законом об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

24.2. Пособие по временной нетрудоспособности в связи со страховым случаем, выплачивается за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

24.3. Пособие по (временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием выплачивается за весь период временной нетрудоспособности застрахованного до его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности в размере 100 % его среднего заработка. Обеспечение по страхованию осуществляется также в виде страховых выплат.

24.4. Размер единовременной страховой выплаты застрахованному либо лицам, имеющим право на получение такой выплаты, определяется в соответствии со степенью утраты застрахованным профессиональной трудоспособности, исходя из шестидесятикратного минимального размера заработной платы труда, установленного Федеральным законом на день такой выплаты.

24.5. Ежемесячные страховые выплаты предоставляются застрахованному, либо лицам, имеющим право на получение таких выплат в случае его смерти.

24.6. Дополнительные расходы, связанные с повреждением здоровья застрахованного, на его медицинскую, социальную, профессиональную реабилитацию, включают расходы на:

24.6.1. дополнительную медицинскую помощь (сверх предусмотренной по обязательному медицинскому страхованию), в том числе на дополнительное питание и приобретение лекарств;

24.6.2. посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за застрахованным, в том числе осуществляемый членами его семьи;

24.6.3. санаторно-курортное лечение, включая оплату отпуска (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного Законодательством РФ) на весь период лечения и проезда к месту лечения и обратно, стоимость проезда застрахованного, а в необходимых случаях также стоимость проезда сопровождающего его лица к месту лечения и обратно, их проживания и питания;

24.6.4. протезирование, а также обеспечение приспособлениями, необходимыми застрахованному для трудовой деятельности и в быту;

24.6.5. обеспечение специальными транспортными средствами, их текущий и капитальный ремонты и оплату расходов на горючесмазочные материалы;

24.6.6. профессиональное обучение (переобучение).

## **25. Учет вины застрахованного при определении размера ежемесячных страховых выплат**

25.1. Если при расследовании страхового случая комиссией по расследованию страхового случая установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, размер ежемесячных страховых выплат уменьшается соответственно степени вины застрахованного, но не более чем на 25 %. Степень вины застрахованного устанавливается комиссией по расследованию страхового случая в процентах и указывается в акте о несчастном случае на производстве или в акте о профессиональном заболевании.

25.2. При определении степени вины застрахованного рассматривается заключение профсоюзного комитета или иного уполномоченного застрахованным представительного органа.

25.3. Размер ежемесячных страховых выплат не может быть уменьшен в случае смерти застрахованного.

25.4. При наступлении страховых случаев, подтвержденных в установленном порядке, отказ в возмещении вреда не допускается.

25.5. Вред, возникший вследствие умысла, застрахованного, подтвержденного заключением правоохранительных органов, возмещению не подлежит.

## **26. Пожарная безопасность**

26.1. ООО «ПВК» относится к категории взрывопожароопасного предприятия. Соблюдение правил пожарной безопасности обязательно для всех работников ООО «ПВК» и подрядных организаций.

26.2. Использование открытого огня создает большую пожарную опасность. Категорически запрещается курение на территории. Курить разрешается только в специально оборудованных местах, определённых приказом по ООО «ПВК». Запрещается сжигать траву, мусор, производственные отходы на территории предприятия. Также запрещается применять спички и другие источники открытого огня для освещения аппаратов и затемненных помещений. Для временного освещения разрешается пользоваться только взрывобезопасными аккумуляторными фонарями или переносными электролампами взрывобезопасного исполнения. Не допускается отогревание замерзших или застывших нефтепродуктов в аппаратах, трубопроводах при помощи факелов и других источников открытого огня. Это неизбежно приведет к пожару. Отогрев следует производить паром или горячей водой при закрытой арматуре.

26.3. Производить электрическую или газовую сварку, резку металлов, паяльные и другие работы с применением открытого огня в каждом отдельном случае допускается только по наряду-допуску, выданному начальником цеха. В наряде-допуске должны быть указаны конкретное место работы, мероприятия пожарной безопасности, первичные средства пожаротушения, время начала и окончания работ. Без выполнения изложенных в наряде-допуске мероприятий приступить к выполнению электрогазосварочных и других огнеопасных работ запрещается.

26.4. Одной из причин пожаров является несвоевременная уборка разлитых нефтепродуктов, пропуски через сальники насосов, задвижек, фланцевые соединения. Пожары от этой причины получают быстрое развитие и распространение. Чтобы не допускать этого необходимо при обнаружении пропусков и подтеков нефтепродуктов в задвижки, фланцевые соединения, сальники насосов немедленно сообщить об этом старшему по смене. Подвести к месту пропуска пар, тем самым предотвратить воспламенение выходящего продукта. После устранения пропуска горячей водой тщательно смыть площадку, а поверхность земли засыпать песком.

26.5. Открывая бочки и другие металлические емкости с легковоспламеняющимися жидкостями, не пользуйтесь инструментом, вызывающим искрообразование. Для этой цели применяйте омедненный или сделанный полностью из цветного металла инструмент. Во избежание взрыва и пожара проверку герметичности фланцевых соединений трубопроводов и аппаратов разрешается производить только мыльным раствором. Категорически запрещается применять бензин, керосин, лигроин для мытья полов, промывки деталей, стирки спецодежды, протирки электродвигателей. Промасленная и замазанная нефтепродуктами спецодежда должна вешаться в специальные шкафы с принудительной вытяжкой. Использованный обтирочный материал следует складировать только в специальные металлические ящики с крышками. По окончании работы обтирочный материал должен быть вынесен в безопасное в противопожарном отношении место.

26.6. Следует постоянно содержать в чистоте территорию подразделения, следить за исправностью оборудования и коммуникаций. Запрещается держать канализационные колодцы с открытыми крышками. Все канализаци-

онные колодцы должны быть закрыты крышками и засыпаны песком. Нельзя загромождать пусть даже и негорючими материалами подступы к аварийным выходам и первичным средствам пожаротушения. Это осложнит действия пожарных подразделений и затруднит спасение самих работающих.

26.7. Во избежание взрыва или пожара нельзя складывать кислородные баллоны на замазученные площадки, не допускать попадания масла на баллоны, не брать их замасленными руками. Перевозить баллоны следует только на специальных тележках и носилках.

26.8. При возникновении пожара работник должен:

26.8.1. при наличии электрической пожарной сигнализации нажать на кнопку извещателя;

26.8.2. известить пожарную команду по телефону 22-23, 24-01 (назвать адрес объекта, характер объекта, пути подъезда и свою фамилию);

26.8.3. принять меры по эвакуации людей, тушению пожара, используя первичные средства пожаротушения и сохранности материальных ценностей;

26.8.4. сообщить о пожаре непосредственному начальнику и администрации.

26.9. Каждый работник должен знать правила пользования первичными средствами пожаротушения:

26.9.1. **Пенные огнетушители** предназначены для тушения различных веществ и материалов, за исключением электроустановок, находящихся под напряжением. Для приведения в действие химически-пенного огнетушителя ОХП-10 необходимо иглой прочистить спрыск, повернуть вверх на 180° до отказа рукоятку, перевернуть огнетушитель крышкой вниз и направить струю пены на очаг горения. При возникновении пожара в помещении тушить его можно путем подачи пара, для чего следует открыть задвижку на паропроводе и подать пар предварительно закрыв все окна и двери

26.9.2. **Углекислотные огнетушители** предназначены для тушения загораний различных веществ, за исключением тех, горение которых происходит без доступа воздуха, а также электроустановок, находящихся под напряжением до 380 В. Для приведения в действие углекислотного огнетушителя (ОУ-2, ОРУ-5, ОУ-8) необходимо раструб направить на горящий предмет, повернуть маховичок вентиля влево до отказа. Переворачивать огнетушитель не требуется; держать, по возможности, вертикально. Во избежание обмороживания нельзя касаться металлической части раструба оголенными частями тела.

26.9.3. **Порошковые огнетушители** предназначены для тушения нефтепродуктов, электроустановок, находящихся под напряжением до 1000 В, ценных материалов и других загораний. Для приведения в действие порошкового огнетушителя ОП-10, ОП-5 необходимо нажать на пусковой рычаг и отправить струю порошка на очаг горения через выкидную насадку.

26.9.4. **Внутренние пожарные краны** предназначены для тушения водой твердых сгораемых материалов и горючих жидкостей и для охлаждения ближайших резервуаров. Внутренний пожарный кран вводится в работу двумя работниками. Один прокладывает рукав и держит наготове пожарный ствол для

подачи воды в очаг горения, второй проверяет подсоединение пожарного рукава к штуцеру внутреннего крана и открывает вентиль для поступления воды в пожарный рукав.

26.9.5. **Асбестовое полотно, войлок (кошма)** используется для тушения небольших очагов горения любых веществ. Очаг горения накрывается асбестовым или войлочным полотном с целью прекращения поступления к нему доступа воздуха.

26.9.6. **Песок** применяется для механического сбивания пламени и изоляции, горящего или тлеющего материала от окружающего воздуха. Подается песок в очаг пожара лопатой или совком.

## **27. Оказание первой помощи пострадавшим**

27.1. Работник обязан регулярно проверять комплектацию аптечки первой помощи в соответствии с ее перечнем и сроком годности медикаментов. Первая помощь включает в себя все те меры, которые необходимо предпринять на месте несчастного случая. Оказание первой помощи проводится до прибытия квалифицированных специалистов, которые возьмут на себя дальнейшую заботу о пострадавшем. Исключительно важной задачей является внимательное обхождение с пострадавшим для того, чтобы снять с него нервное напряжение, вызванное страхом, успокоить, и вселить в него чувство защищенности.

27.2. Первоочередными мерами при оказании первой помощи являются:

- осмотр места происшествия;
- эвакуация из опасной зоны;
- реанимация (например, искусственное дыхание);
- остановка кровотечения;
- создание удобного (стабильного) состояния.

## **28. Ответственность**

Ответственность за организацию и проведение вводного инструктажа несёт отдел экологической, промышленной безопасности и охраны труда ООО «ПВК».

## **Приложение 1. Термины, определения и сокращения**

**Безопасные условия труда** - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

**Вредный производственный фактор** - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

**Время отдыха** - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

**Государственная экспертиза условий труда** - оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

**Дисциплина труда** - обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

**Заработная плата (оплата труда работника)** - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

**Коллективный договор** - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

**Несчастный случай на производстве** - событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных настоящим Федеральным законом случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть;

**Опасный производственный фактор** - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

**Охрана труда** - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

**Острое профессиональное заболевание** - заболевание являющееся, как правило, результатом однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора

(факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

**Производственная деятельность** - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

**Профессиональный риск** - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных Трудовым Кодексом РФ, другими федеральными законами. Порядок оценки уровня профессионального риска устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

**Рабочее место** - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

**Рабочее время** - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

**Работник** - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

**Работодатель** - физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

**Сверхурочная работа** - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

**Система управления охраной труда** - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

**Сменная работа** - работа в две, три или четыре смены - вводится в тех случаях, когда длительность производственного процесса превышает допустимую продолжительность ежедневной работы, а также в целях более эффективного использования оборудования, увеличения объема выпускаемой продукции или оказываемых услуг.

**Средства индивидуальной и коллективной защиты работников** - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия

на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

**Стандарты безопасности труда** - правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда.

**Требования охраны труда** - государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

**Трудовой договор** - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

**Трудовые отношения** - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

**Управление профессиональными рисками** - комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

**Условия труда** - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

**Хроническое профессиональное заболевание** - заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.





